

HOW TO

Konkrete Möglichkeiten der Umsetzung

Eine Vielzahl von Möglichkeiten für individuelle und kollektive Impacts, agile Teams und Systeme: Unterstützen Sie die Transformation, setzen Sie das JOURNAL ein, um einen Benchmark zu setzen und Verbindlichkeit herzustellen. Auf dieses Benchmark können Sie sich beziehen, um Verhalten und Vorgehen transparent erkennbar zu machen. Kommunizieren Sie Ihre klare Erwartungshaltung und gehen von dort - aus ohne Mehraufwand in Ihrem Berufsalltag - vor.



für mich selbst



mit einzelnen Mitarbeitern & im Team / mit Führungskräften



Reflexion und Selbstreflexion

Vorbereitung / Anpassung

Self-Empowerment

eigenes Verhalten

eingesetzte Methoden

führen und fördern - mich selbst und andere

Prozesse / Zielsetzung

Reflexion und Selbstreflexion

Standards anpassen / setzen

Empowerment

Know-How-Aufbau

Praxissituationen

Vorbereitung / Anpassung

Individuelle Anforderung

1. Ad hoc - orientiert an aktuellen Themen

Stellen Sie Themen aus dem JOURNAL in Bezug zu Praxissituationen:

- Welche Vorgehensweise könnte hier noch erfolgsversprechend sein?
- Worauf können wir noch achten?
- Welche Kriterien sollten noch Berücksichtigung finden?
- Wie können wir das Erreichen des gewünschten Erfolgs sichern?

Impulse ins bestehende System: Möglichkeiten zur Potentialentwicklung, Perspektiven, Verantwortung, Eigeninitiative, ...

ZIEL: Auseinandersetzung spezifisch am Praxisthema und durch die Führungskraft geführte Umsetzung / Praxistransfer → Lessons learned / Erfolgserlebnis.

2. Aktuelle Themen bearbeiten - Vorbereitung durch Mitarbeiter / Führungskräfte

Delegieren Sie einen Know-How-Transfer: Ein (oder mehrere) Mitarbeiter bereitet Auszüge / Themen zu Vorgehensweisen, Methoden/Verhalten vor; im nächsten Meeting gemeinsame Erläuterung im Team.
→ Themen konfliktarm platzieren.

Die Zielsetzung klar formulieren:

- Was konkret wollen wir vermitteln und wie soll der Nutzen für unser Team aussehen?
Wie erreichen wir das?
- Was können wir ab sofort umsetzen? Wie erreichen wir eine zuverlässige, von allen getragene Vereinbarung?
- Wie können wir das Erreichen des gewünschten Erfolgs sichern?

Impulse ins bestehende System: über die Zielsetzung - was wollen wir gemeinsam erreichen?

Konkrete Anhaltspunkte für die Umsetzung. Am Zwischenstatus (unaufwendig) weiterarbeiten und so eine Dynamik - begleitend zur Transformation - aufbauen.

ZIEL: Input durch die Mitarbeiter selbst, Chancen und Möglichkeiten, Entwicklung, Austausch / Eigenverantwortung → Transformation / Dynamik, Erfolgserlebnis.

Kollektiv - alle bekommen ein JOURNAL

Unterstützen Sie den Transformationsprozess.
Ihre Haltung wird die Konsequenz bestimmen :-)

a) „Ich weiß auch nicht genau, was wir damit machen sollen, aber ich gebe Ihnen das JOURNAL mal weiter, schauen Sie es sich doch mal an.“

Impact gering...

Impact höher...

b) „Mit dem JOURNAL haben wir eine Chance, noch besser in unserer Zusammenarbeit zu werden.

Ich glaube, dass es für uns sehr nützlich ist.

Was haben Sie für Ideen, wie wir die Inhalte gemeinsam umsetzen und die Chancen nutzen können?“

Skill-Entwicklung

- Haltung / Mindset
- alternative Verhaltens- und Vorgehensweisen
- erweiterter Aktionsradius

THEMEN

Führungskompetenz

- Ziele definieren, formulieren, kommunizieren und umsetzen
- Menschen, Strukturen, Systeme fördern und entwickeln
- organisieren und kontrollieren
- planen, delegieren und steuern

Methodenkompetenz

- Kommunikation
- Zielführung
- Entscheidungsfähigkeit
- Lösungsorientierung
- Kooperation
- Umgang mit Informationen
- Konfliktlösung

Selbstkompetenz

Sozialkompetenz